



#YALILEARNS



**Votre guide pour
animer une session sur**

**COLLABORATION ET
DEVELOPPEMENT DES
EFFECTIFS**

Votre guide pour animer une session sur Collaboration et Développement des Effectifs

À l'aide du cours en ligne du Réseau YALI intitulé [Collaboration et Développement des Effectifs](#) et du présent guide, vous pouvez animer une session interactive d'apprentissage avec des membres de votre communauté. Dans un esprit d'entrepreneuriat et de leadership, ce guide servira à encourager votre public à agir pour atteindre des objectifs durables et de comprendre l'importance d'une formation solide et de la diversité sur le lieu de travail.

Durée : 50 minutes

Présentez-vous (5 minutes)

- Remerciez les participants de vous avoir rejoint et présentez-vous. Faites une présentation générale du réseau YALI et orientez les participants vers le site yali.state.gov pour plus d'informations.
- Expliquez brièvement ce qui vous a motivé pour animer cette discussion en groupe sur la collaboration du personnel.
- Faites aux participants une brève présentation de la façon dont se déroulera la session, des thématiques que vous couvrirez et de ce qu'ils peuvent attendre de cette session.

Activité pour briser la glace (5 minutes)

- Demandez à chaque participant de communiquer au groupe son nom ainsi que le meilleur conseil qu'il/elle a reçu en matière de collaboration avec les autres. Rappelez à chacun de limiter sa réponse à 30 secondes.

Regardez la leçon Un: [Fixer et Réaliser des Objectifs](#) (5 minutes)

Discussion en groupe (7 minutes)

Après avoir regardé cette leçon, invitez les participants à discuter des questions suivantes:

- Pour un projet sur lequel vous travaillez actuellement, quel est votre objectif à long terme et comment pouvez-vous le distinguer de vos objectifs à court terme ?
- Donnez un exemple d'une situation lors de laquelle vous avez eu une vision claire de votre rôle et de vos responsabilités. Qu'est-ce qui a contribué à l'efficacité de ce projet ?
- Pensez à votre propre « cercle d'influence ». Citez des domaines qui se trouvent à l'intérieur et à l'extérieur de votre cercle.



Regardez la leçon Deux: Conception et Animation d'une Formation (5 minutes)

Discussion en groupe (6 minutes)

Après avoir regardé cette session, invitez les participants à discuter des questions ci-après:

- En vous basant sur cette vidéo, quelle(s) leçon(s) pouvez-vous appliquer dans votre propre vie ?
- Quels supports avez-vous utilisés au cours d'une formation pour veiller à ce que votre public comprenne les objectifs d'apprentissage ?
- De quelles façons avez-vous reçu des informations en retour dans le passé ? Ces méthodes se sont-elles avérées efficaces ? Veuillez préciser.

Regardez la leçon Trois: Améliorer son Réseau, son Équipe et sa Structure Organisationnelle (5 minutes)

Discussion en groupe (7 minutes)

Après avoir regardé cette session, invitez les participants à discuter des questions suivantes:

- Quels défis les personnes ou les organisations sont-elles susceptibles d'affronter lorsque leur lieu de travail se diversifie ?
- Comment décririez-vous le niveau de diversité au sein de votre organisation ou lieu de travail ? De quelle façon cela peut-il influencer de façon positive sur votre environnement de travail ?
- Citez une mesure que vous pouvez prendre cette semaine pour témoigner de votre engagement à l'égard de la diversité sur votre lieu de travail.

Récapitulatif (5 minutes)

- Remerciez les participants de s'être joints à votre discussion sur la collaboration et le perfectionnement du personnel.
- Encouragez les participants à se connecter pour suivre le cours en ligne du réseau YALI intitulé [Collaboration et Développement des Effectifs](#) et obtenir le certificat de réussite au cours en ligne du réseau YALI.

